



Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

Auch in 2025 werden wieder Unternehmen in unserer Region ausgezeichnet, die ihre Mitarbeitenden aktiv unterstützen, Beruf und Familie besser in Einklang zu bringen.

Wenn Sie dabei sein möchten, füllen Sie bitte stichwortartig den vorliegenden Selbst-Check aus (mögliche Beispiele finden Sie auf der letzten Seite) und senden diesen, gemeinsam mit der verbindlichen Anmeldung, bis zum **31. Januar 2025** an:

agentur mark GmbH, Eilper Straße 71-75, 58091 Hagen, per Fax an: 02331-4 88 78 20 oder per Mail an kalemos@agenturmark.de.

Angaben zum Unternehmen:

Unternehmen:

Ansprechperson:

Zugehörigkeit Arbeitgeberverband:

Betriebsrat oder Mitarbeitenden-Vertretung: ja nein

Anzahl der Beschäftigten: männlich weiblich divers

Vollzeitbeschäftigte: männlich weiblich divers

Teilzeitbeschäftigte: männlich weiblich divers

Durchschnittsalter: männlich weiblich divers

Beschäftigte in Elternzeit: männlich weiblich divers

Durchschnittliche Dauer: männlich weiblich divers

Beschäftigte in Pflegezeit: männlich weiblich divers

Durchschnittliche Dauer: männlich weiblich divers

Beschäftigte in geringfügiger Beschäftigung/Mini-Job: männlich weiblich divers

Auszubildende in Teilzeit: männlich weiblich divers

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

Verhältnis kaufmännische und gewerbliche Mitarbeitende:

- Überwiegend gewerblich
- Überwiegend kaufmännisch
- Ausgeglichen

1. Unternehmenskultur, Personalpolitik und Arbeitsorganisation

1.1 Warum streben Sie das Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen“ an?

1.2 Gibt es ein Unternehmensleitbild und ist Familienfreundlichkeit ein Bestandteil?

1.3 Auf welchen Regelungen basiert Ihre familienfreundliche Personalpolitik und gibt es dazu bereits Verschriftlichungen? Wenn ja, welche? Nennen Sie, die aus Ihrer Sicht drei wichtigsten familienfreundlichen Regelungen.

1.4 Werden die familienfreundlichen Angebote Ihres Unternehmens intern kommuniziert? (z.B. Intranet, Newsletter, Social Media, Mitarbeitendenzeitung, Informationsveranstaltungen, Workshops)

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

- 1.5 Finden regelmäßig Mitarbeitendengespräche statt, in denen auch der Bedarf in Sachen Vereinbarkeit von Beruf und Familie thematisiert wird? Wenn ja, wie oft in welcher Form (z.B. Leitfaden gestützt)?
- 1.6 Werden Informationen über die Bedürfnisse der Mitarbeitenden zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv eingeholt? Und ist Ihr Unternehmen dadurch gut über die aktuellen Bedürfnisse zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei den unterschiedlichen Mitarbeitendengruppen informiert? (z.B. Befragungen, Gespräche, internes Vorschlagswesen)
- 1.7 Passen Sie Ihr Maßnahmenangebot zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf an die sich ändernden Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden an?
- 1.8 Wie spiegelt sich Ihre familienfreundliche Personalpolitik in der Zusammenstellung von Teams, der Urlaubsplanung und der Vertretungsregelungen wider?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen
Agentur für Arbeit Iserlohn
GWS im Märkischen Kreis mbH
Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

2. Führung und Familienfreundlichkeit

2.1 Werden Führungskräfte durch Leitlinien zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützt?

2.2 Werden Führungskräfte im Hinblick auf mitarbeitendenorientierte Personalpolitik geschult?

2.3 Sind Führungskräfte Vorbilder für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

In welcher Form zeigt sich diese Vorbildwirkung? (z. B. Wahrnehmen von Elternzeit, Führen in Teilzeit, ...)

2.4 Ermöglichen Führungskräfte im Rahmen ihres Handlungsspielraums allen Mitarbeitenden die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

2.5 Gibt es in Ihrem Unternehmen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Führung? Wenn ja, welche?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

3. Arbeitszeit und Arbeitsort

3.1 Gibt es feste Anwesenheitszeiten im Betrieb bzw. am Arbeitsort?

Ja, für alle/die meisten

Nur wenn die Abläufe es erfordern

Nein, feste Zeiten sind die Ausnahme

Nein

3.2 Wird Schichtarbeit im Unternehmen praktiziert? Wie viele Schichten gibt es? Gibt es Möglichkeiten der Flexibilisierung der Arbeitszeit im Schichtbetrieb?

3.3 Inwiefern findet das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der Arbeitszeitgestaltung in Ihrem Unternehmen Berücksichtigung? (z.B. Teilzeitmodelle, Arbeitszeitkonten, Vertrauensarbeitszeit, Funktionsarbeitszeit, Gleitzeit)

3.4 Welche Möglichkeiten haben Mitarbeitende, um Ihre Arbeitszeiten privaten Notlagen spontan anzupassen?

3.5 Gibt es in Ihrem Unternehmen die Möglichkeit zur Verlagerung des Arbeitsortes in Mobile Office, Home-Office oder Ähnliches?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

4. Elternzeit

4.1 *Wie begleiten Sie Ihre Mitarbeitenden beim Übergang in die Elternzeit? Gibt es in Ihrem Unternehmen ein systematisches (leitfadengestütztes) Ausstiegsgespräch vor der Elternzeit?*

4.2 *Gibt es in Ihrem Unternehmen Angebote während der Elternzeit oder für rückkehrende Mitarbeitende? Wenn ja, welche?*

5. Kinderbetreuung

5.1 *Gibt es in Ihrem Unternehmen Unterstützung zu Kinderbetreuung? (z. B. Bezuschussung von Kinderbetreuungskosten, Reservierung von Belegplätzen in Kitas, Betriebskita, Vermittlung von externer Kinderbetreuung, Eltern-Kind-Büro)*

5.2 *Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Kinderbetreuung während der Ferienzeiten? (z. B. Informationen über Angebote in der Nähe, eigenes Ferienangebot)*

5.3 *Wird das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bei der Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen sonst noch berücksichtigt – z. B. in Notfällen, Urlaubsplanung, ...?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

6. Pflege

6.1 *Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege? (z.B. Informationsmaterial, Vorträge, Pflegelotsen)*

6.2 *Wie informieren Sie Ihre Mitarbeitenden über gesetzlich vorgesehene Angebote, wie Pflege- und Familienzeiten zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf?*

6.3 *Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden weitere Angebote über die gesetzlichen hinaus?*

7. Soziale Leistungen

7.1 *Fördern Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden im Rahmen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements und informieren Sie über Sport- oder Ernährungsangebote?*

7.2 *Vermitteln Sie im Bedarfsfall psychosoziale Beratung?*

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

Agentur für Arbeit Hagen

Agentur für Arbeit Iserlohn

GWS im Märkischen Kreis mbH

Jobcenter Ennepe-Ruhr

Selbst-Check für Unternehmen zum Prädikat „Familienfreundliches Unternehmen 2025“

7.3 Gibt es sonstige Angebote, Gutscheine, Sonderzahlungen, finanzielle Vorteile, Kantinenangebote, Beratungen, Seminarangebote o. Ä., die Ihre Mitarbeitenden unterstützen?

8. Einschätzung zur Familienfreundlichkeit

In welcher Weise profitiert Ihr Unternehmen von familienfreundlichen Maßnahmen?

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen





Premiumpartner 2025:



Weitere Partner:

- Agentur für Arbeit Hagen
- Agentur für Arbeit Iserlohn
- GWS im Märkischen Kreis mbH
- Jobcenter Ennepe-Ruhr

Hier – zu Ihrer Anregung und Orientierung – einige Beispiele familienfreundlicher Maßnahmen:

Handlungsfeld	Maßnahmen und Instrumente
Unternehmenskultur	<ul style="list-style-type: none"> • Familienfreundlichkeit als gelebten Wert im Unternehmen etablieren • Offene, transparente Kommunikation / Qualifizierung der Führungskräfte • Bekanntmachung des familienfreundlichen Engagements über interne Informationskanäle (Mail-Verteiler, „schwarze Bretter“, ...) • Mentoring / Coaching-Programme für weibliche Nachwuchskräfte • Unterstützung betriebsinterner Netzwerke (Müttercafé, Väterfrühstück)
Arbeitsorganisation	<ul style="list-style-type: none"> • Homeoffice / Telearbeit • Jobsharing-Modelle • Klare und verlässliche (Notfall-) Vertretungsregelungen • Berücksichtigung familiärer Belange bei der Urlaubsplanung
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> • Gleitzeit / Vertrauensarbeitszeit • Diverse Teilzeitmodelle und vollzeitnahe Teilzeit (auch für Väter!) • Flexible Pausenregelungen • „Mütter- / Väter-Schichten“ • Arbeitszeitkonten
Elternunterstützung / Wiedereinstieg	<ul style="list-style-type: none"> • Systematische Planungsgespräche zum Aus- / Wiedereinstieg nach Elternzeit • Kontakthalteprogramme / persönliche Ansprechpersonen im Unternehmen („Patenmodell“) für Mitarbeitende in Elternzeit • Berücksichtigung der Mitarbeitenden in Elternzeit bei Newslettern / Betriebsevents / Weiterbildungsprogrammen etc. • Erhalt des Zugangs zum Intranet für Mitarbeitende in Elternzeit • Beschäftigungsmöglichkeiten in der Elternzeit / Vertretungseinsätze
Angebote zur Kinderbetreuung	<ul style="list-style-type: none"> • Betriebliche oder betriebsnahe Kindertageseinrichtung • Buchung von Belegplätzen in bestehenden Einrichtungen • Großtagespflege für kleinere Kindergruppen (Tageselternbetreuung) • Eltern-Kind-Notfallzimmer / Ferienbetreuungsprogramme • Betreuungskostenzuschuss (kann steuerlich geltend gemacht werden)
Hilfen für pflegende Mitarbeitende	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung von Informationen, Checklisten und Broschüren für Mitarbeitende mit Pflegeverantwortung (z. B. „Pflegetasche zum Verleih“) • Flexible Freistellung im akuten Bedarfsfall • Umsetzung der Familienpflegezeit
Familienunterstützende Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Nutzung der unternehmenseigenen Kantine (z. B. Speisenmitnahme) • Informationen über Angebote von haushaltsnahen Dienstleistungen • Wäscheservice • Förderung der Mobilität (z. B. E-Bike Verleih) • Gesundheitsfördernde Maßnahmen (z. B. Ermäßigung im Fitnessclub)
Familienbewusste Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> • E-Learning-Angebote für zuhause • Teilzeitberufsausbildung • Kinderbetreuungsmaßnahmen für mehrtägige Weiterbildung / Auswahl geeigneter Weiterbildungsanbieter

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Märkische Region wird gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen

