

NACHWUCHS-
GEWINNUNG



DIGITALISIERUNG



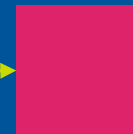
QUALIFIZIERUNG

Zukunftsinitiative „Gute Pflege – Märkischer Kreis“

Gemeinsam gegen den Fachkräftemangel



INTERNATIONALE
FACHKRÄFTE



**Themenfeld:
Internationale Fachkräfte**

NACHWUCHS-
GEWINNUNG

QUALIFIZIERUNG

INTERNATIONALE
FACHKRÄFTE

DIGITALISIERUNG

■ TOPS am 28.05.2024

- | | |
|-----------------|---|
| 14:00-14:05 Uhr | Begrüßung |
| 14:05-14:15 Uhr | Projekt: Arbeitgeberschmiede Südwestfalen – Impulslabor
Welcome Internationals
Andreas Schroller – Projektleitung, agentur mark GmbH |
| 14:15-14:40 Uhr | Anwerbung internationaler Fachkräfte – Beratungs- und
Schulungsangebote für Unternehmen. Das IQ-Netzwerk
NRW.
Berenike Schauwinhold, Projektreferentin vom Fachkräftenetzwerk &
Informationszentrum für Fachkräfteeinwanderung – IHK NRW |
| 14:40-15:00 Uhr | Ihre Fragen, Ihre Themenwünsche für das nächste Meeting |

■ TOP 1: Arbeitgeberschmiede



Laufzeit: 1/2024 – 11/2026

Arbeitgeberschmiede Südwestfalen ♥ Das Mitmach-Projekt für die Region
Initiiert von:



Gefördert durch:
Ministerium für Wirtschaft,
Industrie, Klimaschutz und Energie
des Landes Nordrhein-Westfalen



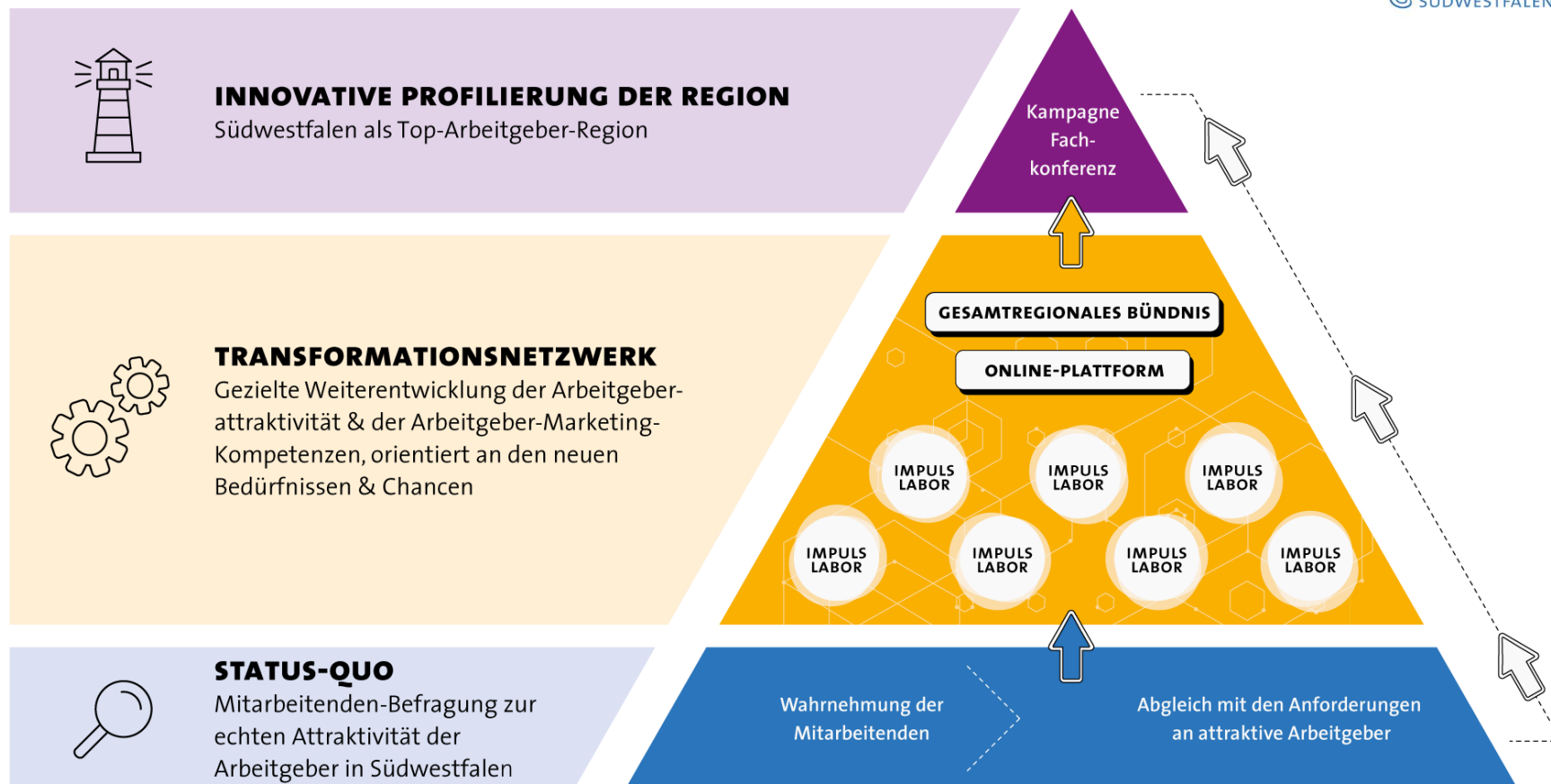
■ Ziele

Die „Arbeitgeberschmiede Südwestfalen“ hat zum Ziel,

- **Südwestfalen als Top-Arbeitgeber-Region** zu stärken und zu positionieren.
- Das Projekt steht als **agiles Open-Innovation-Projekt** allen Interessierten offen und
- wird federführend durch die **Südwestfalen Agentur GmbH** und **6 Verbundpartner**, darunter die **agentur mark GmbH**, umgesetzt.
- Alle sieben Verbund-Partner tragen durch "Impuls-Labore" individuelle Maßnahmen und Bausteine zum Gesamtprogramm bei.

Siehe: www.arbeitgeberschmiede-swf.com

■ Das Vorhaben



■ Impuls-Labore

Status-Quo

Wo stehen Unternehmen/Arbeitgeber bezüglich Ihrer Arbeitgeber Attraktivität? Welche Unterstützung benötigen sie?

- Mitarbeitenden-Befragung
- Spiegel-Angebot
- Scouting für KMU

Kulturelle Diversität / Welcome Internationals

Wie sind Unternehmen mit Blick auf kulturelle Diversität aufgestellt und wie kann die Akquise und Integration internationaler Fachkräfte vor Ort gelingen?

- Kulturelle Diversität
- Welcome Internationals
- Hochschul-Lotsin

■ Impuls-Labore II



Sichtbarkeit und Zusammenarbeit mit jungen Menschen

Wie können Unternehmen bei jungen Menschen sichtbar sein? Wie können sie die Sichtweisen der Next Gen einbeziehen?

- Experimentierlabor Next Gen
- Azubi-Marketing
- Gemeinwohl-Ökonomie

Neue Formen des Arbeitens

- Hub45

■ Impuls Labor „Welcome Internationals“



- **Empowerment** von Pflegeeinrichtungen und ambulanten Diensten, die Menschen aus dem Ausland rekrutieren (wollen)
- **Unterstützung** bei Fragen zur Integration ausländischer Fachkräfte
- **Übertragung** auf das Produzierende Gewerbe und Handwerk
- **Workshopreihe**
- Gemeinsam mit regionalen Partnern soll in der Region ein **Unterstützungssystem** entstehen. Ziel ist, dass die angeworbenen und ausgebildeten Fachkräfte im Märkischen Kreis sich schnell integrieren können und dauerhaft verbleiben.

- **Wir freuen uns auf Ihre Impulse!**

Kontakt:

Andreas Schroller
02331 488 78 – 17
schroller@agenturmark.de

- **TOP 2: Das IQ-Netzwerk NRW**

Anwerbung internationaler Fachkräfte – Beratungs- und Schulungsangebote für Unternehmen. Das IQ-Netzwerk NRW.

Berenike Schauwinhold, Projektreferentin vom Fachkräftenetzwerk & Informationszentrum für Fachkräfteeinwanderung – IHK NRW

TOP 3

- **TOP 3: Ihre Fragen, Ihre Themenwünsche für das nächste Meeting**
 - 25.6.2024
 - Ihre Themen?
 - Vorschlag: Erstellung eines Leitfadens zur Anwerbung
 - Unternehmensverbund zur Anwerbung konkretisieren

- **Nächste Schritte**
- Durchführung von berufsbezogenen Sprachkursen (BSK) u.a. durch die DAA
 - Bitte Rückmeldungen durch die Betriebe
- Anwerbung: „Leitfaden für Betriebe“
 - IQ Netzwerk, Projekt Zukunftsinitiative „Gute Pflege – Märkischer Kreis“, „Arbeitgeberschmiede Südwestfalen“ - Impulslabor
- Kompetenzverbund Anwerbung & Integration (Internationale Pflegeschule)
 - Vorbereitung des Vorhabens Azubis aus dem Ausland anzuwerben
 - Einige Unternehmen haben sich bereits gemeldet, die eine Anzahl an TN/ Azubis aufnehmen möchten
 - Gibt es weitere interessierten Betriebe?
 - Ist das Projekt eine Möglichkeit über die Kooperation von Betrieben und Bildungsträgern Azubis für den MK zu gewinnen
 - **Vorschlag: Arbeitsgespräch mit interessierten Pflegeschulen und Betrieben**

■ Termine

- **Nächster Termin AG: 25.06.2024:**
 - Thema? Ihr Thema?
 - Vorschlag: Erstellung eines Leitfadens zur Anwerbung
 - Unternehmensverbund zur Anwerbung konkretisieren
 - **Mi, 12. Juni, 09:30 bis 10:15: 50. digitale Impuls-Café zum Thema „Arbeitgeberschmiede Südwestfalen“**
 - **19.06.2024: Arbeitsgruppe „Führung/New Work“**
 - **20.06.2024: Welttag der Flüchtenden In Planung:** Geschäftsführerin vom Jobcenter Märkischer Kreis und Ministerium werden einen Betrieb in Menden besuchen, der nach den „Job-Turbo“-Tagen/ dem von ZIG MK organisierten Speed-Dating (Februar/März 24) Geflüchtete eingestellt hat. Wir werden Vor-Ort sein.
- > Gibt es Interesse an eigenen Aktionen der Arbeitsgruppe?**